LIBRARY
BMS COLLEGE OF LAW
Bull Temple Road, Basavanagudi,
Bengaluru - 560 019.

2092

VIII Sem. 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, January/February 2026 (Odd Sem.)

LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours | Max. Marks : 100

Instructions :
1. **Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.**
2. **Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.**
3. **Figures to the right indicate marks.**
4. **Answer should be written either in English or Kannada completely.**

Q. No. 1. Examine the powers and functions of Commissioner under Employees Compensation Act, 1923. Marks : 16
ನೌಕರರ/ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯಿದೆ, 1923 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಆಯುಕ್ತರ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the various benefits available under The Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16
ರಾಜ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ಹಲವಾರು ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Explain the provisions relating to working hours under Factories Act, 1948. Marks : 16
ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯಿದೆ 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸದ ಅವಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Explain the right to payment of maternity benefit under the Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 16
ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಕಾಯ್ದೆ 1961ರಲ್ಲಿ ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಪಾವತಿಯ ಹಕ್ಕಿನ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. Explain the provisions provided for unorganised workers for their social security and welfare under the unorganised workers Social Security Act, 2008. Marks : 16
ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಅಧಿನಿಯಮ 2008 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Explain theories of wages. Marks : 16
ವೇತನಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.

Q. No. 7. What is wage ? Explain the procedure for fixation of minimum wages under the Minimum Wages Act, 1948. Marks : 16

ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಅಧಿನಿಯಮ 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲು ಇರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following : Marks : 2×8=16

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) International Labour Organisation

ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆ

(b) Special Economic Zone Act, 2005

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 2005

(c) Effects of privatization on Indian industry.

ಭಾರತೀಯ ಉದ್ಯಮದ ಮೇಲೆ ಖಾಸಗೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮಗಳು.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡು** ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :

(a) Five partners of industry who were receiving remuneration were also included in calculating the number of employees to satisfy the requirements of twenty persons for the application of Employee's Provident Fund Act, 1952. Can the Partners succeed to get the account of provident fund ? Decide.

ಐದು ಮಂದಿ ಉದ್ದಿಮೆಯ ಪಾಲುದಾರರು ಸಂಬಳವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಾ ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ 1952 ರಲ್ಲಿ ಇಪತ್ತು ಮಂದಿಯ ಸದಸ್ಯರ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಪರಿಮಿತಿಯ ಸರಿ ಹೊಂದಲು ಇವರುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆ. ಪಾಲುದಾರರು ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಖಾತೆ ಹೊಂದಲು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗುವರೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

(b) A worker agreed to work for less than statutory minimum wages with his employer. But after some time the worker claimed for minimum wages payable to him. Decide.

ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕ ಶಾಸನಬದ್ಧ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವೇತನಕ್ಕೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಒಪ್ಪಿರುತ್ತಾನೆ. ತದನಂತರ ಕೆಲವು ಸಮಯದ ನಂತರ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಹಕ್ಕು ಮಂಡಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

(c) A women worker was dismissed from service when she applied for maternity leave under the Provisions of Maternity Benefit Act, 1961. Is it valid ? Decide.

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961 ರಡಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಉಪಬಂಧಗಳಡಿ ಹೆರಿಗೆ ರಜೆಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ತಕ್ಷಣ ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು. ಇದು ಸೂಕ್ತವೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.